

RIVERIA

POHJOIS-KARJALAN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ
RIVERIA

STRATEGIA 2022 - 2025

"OSAAVAN TYÖVOIMAN JA ELINVOIMAN TEKIJÄ"

Toimintaympäristö

Suomessa toisen asteen koulutusta kehitetään koulutuspoliittisen selonteon perusteella luomalla myös uusia mahdollisuuksia koulutuksen järjestämiselle.

Riverian merkittävää roolia osaavan työvoiman ja elinvoiman tekijänä Pohjois-Karjalassa vahvistaa vaikuttava työelämäyhteistyö. Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tarve Pohjois-Karjalassa kasvaa väestörakenteen muuttuessa.

Koulutuksessa on huomioitava opiskelijan elämäntilanne ja valmiudet oppia. Tarve ajasta ja paikasta riippumattomalle koulutukselle lisääntyy. Kestävä kehitys ja kansainvälistyminen ovat osana koulutusta ja kehittämistoimintaa.

Riveria voi lisätä ammatillisen koulutuksen valtionrahoituksen osuuttaan kokonaisrahoituksesta parantamalla toiminnallisia tuloksia. Oppivelvollisuutta ja jatkuvaa oppimista tarkastellaan jatkossa erikseen rahoituksen perusteena.

Hyvinvoivat opiskelijat ja työntekijät luovat vaikuttavan oppimisympäristön. Maailmantilanteen ja työelämän nopeat muutokset edellyttävät riverialaisilta jatkuvaa osaamisen uudistamista ja reagointia.



ARVOT

Asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus, vastuullisuus

PERUSTEHTÄVÄ

Valmennamme tulevaisuuden osaajia työelämään yhdessä kumppaneittemme kanssa.

VISIO

Aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle.

MENESTYSTEKIJÄT

- // Arvoihimme perustuva johtaminen ja arjen toiminta
- // Osaamistaan uudistava ja hyvinvoiva henkilöstö
- // Oppimisesta innostuneet ja hyvinvoivat opiskelijat
- // Maakunnan työelämätarpeisiin vastaava koulutus ja tutkinnot
- // Opiskelijan elämäntilanteen ja oppimisvalmiudet huomioiva koulutus
- // Vaikuttava työelämäyhteistyö
- // Monipuoliset oppimisympäristöt
- // Kestävää kehitystä edistävä toiminta
- // Tavoittava viestintä
- // Mahdollistava talous



VAIKUTTAVUUS

- // tutkintojen ja koulutuksen suuntaamisessa sekä järjestämisessä ensisijaisena tavoitteenamme on opiskelijoiden työllistyminen Pohjois-Karjalaan
- // vahvistamme työelämäyhteistyötä ja sen prosessin johtamista
- // maakunnalliset tiimit vastaavat tutkintojen ja koulutusten järjestämisestä asiakaslähtöisesti Pohjois-Karjalassa
- // vahvistamme tytäryhtiön toiminnalla perussopimuksen tehtäviä

MITTARIT

opiskelijavuodet, suoritettavat osaamispisteet, suoritettavat tutkinnot, työllistynyt tai yrittäjä tutkinnon jälkeen, jatko-opinnoissa korkeakoulussa tutkinnon jälkeen, työpaikalla suoritettavat näytöt, oppisopimukset, opiskelijapalautteiden määrä, työpaikkaohjaajapalautteiden määrä, työpaikkapalautteiden määrä

ASIAKASLÄHTÖISYYS

- // huomioimme oppivelvollisten ja jatkuvan haun opiskelijoiden erilaiset tarpeet toiminnassamme
- // kehitämme opiskelija- ja työelämäasiakkaille ajasta ja paikasta riippumattomat palvelut hakeutumisesta työllistymiseen
- // vahvistamme henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) tavoitteellista ohjausta
- // vahvistamme opiskelijoiden hyvinvointia
- // kehitämme työelämäyhteistyötä työelämän tiimiauuditoineilla ja kumppanuuspalveluilla
- // kehitämme opiskelija- ja työelämäpalautteilla koulutustamme ja työelämässä oppimista
- // käynnistämme ajasta ja paikasta riippumattoman tutkintokoulutuksen
- // laajennamme vieraskielisen koulutuksen tarjontaa
- // mahdollistamme kaikilla aloilla vaikuttavan kansainvälisen opiskelija- ja opettajavaihdon
- // osallistumme kaikilta aloilta ammattitaitokilpailuihin
- // syvennämme lukio- ja korkeakoulu yhteistyötä sekä yhteistyötä ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa
- // vahvistamme asiakaslähtöistä ulkoista viestintää
- // toteutamme koko henkilöstön jalkautumisen työpaikoille

MITTARIT

opiskelijapalautteiden laatu, työpaikkaohjaajapalautteiden laatu, työpaikkapalautteiden laatu, eroamiset, kansainvälinen opiskelijavaihto, ammattitaitokilpailuihin osallistuneet, opiskelijoiden hyvinvointi

TUOTTAVUUS, TEHOKKUUS JA TALOUDELLISUUS

- // vahvistamme osaamiskokonaisuuksien johtamista ja niiden vastuuta tutkinnoista ja koulutuksista
- // varmistamme tarkoituksenmukaiset tilat sekä niiden tehokkaan käytön ja taloudellisen ylläpidon
- // pidämme talouden tasapainossa
- // edistämme investoinneilla ja hankkeilla Riverian perustehtävää

MITTARIT

osaamiskokonaisuuden tuottavuus, taloudellinen suorituskyky

HENKILÖSTÖ

- // mahdollistamme sujuvan arjen yksinkertaistamalla prosesseja ja selkeyttämällä työnjakoa
- // vahvistamme henkilöstö- ja työhyvinvoinnin johtamisen osaamista
- // tunnistamme oman vastuamme viestinnässä ja tiedonhaussa
- // kehitämme osaamistamme Riverian tavoitteiden mukaisesti
- // syvennämme opetushenkilöstön työelämäosaamista toteuttamalla työelämäjaksot
- // palkitsemme henkilöstöä tuloksellisesta toiminnasta

MITTARIT

henkilöstön osaamisen kehittäminen, opetushenkilöstön työelämäjaksot, henkilöstön työhyvinvointi, henkilötöyvuodet, rekrytoinnit, terveys-%, eNPS