

Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto, henkilöstöhallinnon osaamisala

LIIKETOIMINTA-ALA | LIIKETOIMINNAN ERIKOISAMMATTITUTKINTO

Koulutus vahvistaa HR-osaamista ja kehittää liiketoimintaa tukevaa henkilöstötyötä sekä lisää varmuutta vaativissa henkilöstöhallinnon asiantuntija- tai esihenkilötehtävissä toimimiseen.

Tutkintotyyppi	Erikoisammattitutkinto
Hakuaika	16.02.2022 - 15.12.2023
Opintojen laajuus	180 (osp)
Aloituspäivämäärä	31.01.2024
Opintojen kesto	1,5 vuotta
Opiskelutapa	Oppisopimuskoulutus
Paikkakunta	Joensuu
Kampus	Joensuu Peltola
Lähipäivät	Etä- ja lähiopetus. Opetusta 1 - 3 kertaa kuussa, pois lukien kesäaika. Opetus arkisin klo 9 – 16 välillä.

Kenelle

Koulutus sopii henkilöstöhallinnon asiantuntijoille ja esihenkilöille, jotka toimivat erilaisissa henkilöstösuunnitteluun ja johtamiseen, osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin tai palvelusuhdeasioiden hoitamiseen liittyvissä tehtävissä.

Oppisopimusta varten hakijalla tulee olla soveltuva työpaikka.

Koulutuksen sisältö

Koulutus vahvistaa osaamista ja lisää varmuutta vaativiin henkilöstöhallinnon asiantuntija- tai esihenkilötehtäviin. Koulutuksen avulla kehitetään liiketoimintaa tukevaa henkilöstötyötä. Koulutus tarjoaa myös loistavan mahdollisuuden ammatilliseen verkostoitumiseen ja vertaistukeen.

Koulutus sisältää monipuolisen tarjonnan mm. asiantuntijaluentoja, työelämäpuheenv#roja, virtuaalisia ryhmätapaamisia, koulutusteemoihin kytkeytyviä oppimistehtäviä ja verkkotyöskentelyä.

Koulutuksen sisältöä

- Henkilöstötiedolla johtaminen ja edistynyt henkilöstöanalytiikka (henkilöstöanalytiikan sanansaattaja Jaana Saramies)
- HR liiketoiminnan kumppanina
- Taloutta HR:lle
- Henkilöstöjohtamisen trendit ja työn tulevaisuus
- Inhimillinen strategia
- Hyvä johtaminen on tuottavuuden kestävä virtalähde
- Haastavat vuorovaikutustilanteet – ristiriidoista ratkaisuihin (johtamistaidon valmentaja, psykoterapeutti, tietokirjailija Risto Havunen)
- Työnantajataidot – työ- ja virkasuhteen lainsäädäntö ja haastavat esihenkilötilanteet (toimitusjohtaja, juristi Katariina Sorvanto)
- Veto- ja pitovoimainen työnantajabrändi (tietokirjailija, puhuja, advisor Saana Rossi)
- Johtajuuden arviointi ja kehittäminen, sis. MLP360° Osaava johtaja -mittauksen
- Työn ohjaaminen ja perehdytys
- Työhyvinvointikortti®

Opiskelija voi halutessaan hyödyntää myös maksutonta yhteistyöoppilaitosten, kuten Itä-Suomen yliopiston avoimen yliopiston ja Henry ry:n tarjontaa sekä KoulutusOnline-videoluentoja. Opiskelijalle tarjotaan yksilöllistä ja ryhmäkohtaista ohjausta sekä tukea ammatilliseen kehittymiseen.

Koulutus sisältää pääsääntöisesti etäopiskelua sekä työelämässä tapahtuvaa oppimista. Työelämässä tapahtuvaa oppimista tukee työpaikalta nimetty työpaikkaohjaaja (ns. mentori).

Tutkinnon (tai tutkinnon osan) suorittamista varten opiskelijalla tulee olla työpaikka. Tutkinto suoritetaan osoittamalla osaaminen näytöissä aidoissa henkilöstöhallinnon työtehtävissä. Tutkinnon suorittamisessa noudatetaan liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon perusteita

Kerromme lisää koulutuksesta etäinfoissa. Infoon ei tarvitse ilmoittautua. Kesto 30 minuuttia.

- 27.11.2023 klo 14.30: [Liity kokoukseen napsauttamalla tästä](#)

- 5.12.2023 klo 10: [Liity kokoukseen napsauttamalla tästä](#)

[Tutkinnon perusteet](#)

Opiskelijavalinta

31.1.2024 aloitukseen haku 15.12.2023 mennessä.

Perustiedot

Kielitaito

B1.2 Sujuva peruskielitaito

Pohjakoulutus

Perusopetuksen oppimäärä tai vastaavat tiedot

Kustannukset

Koulutus on maksuton.

Opintojen jälkeen

Jatko-opintomahdollisuudet

Ammatti- tai erikoisammattitutkinnon suorittaminen antaa yleisen jatko-opintokelpoisuuden. Opintoja voi jatkaa esimerkiksi ammattikorkeakoulussa tai yliopistossa.

Työpaikat

Tutkinnon suorittaneet työskentelevät henkilöstöhallinnon asiantuntijoina ja esihenkilöinä.