

Henkilöstötyö – Sosiaali- ja terveysalan esihenkilökoulutus

LIIKETOIMINTA-ALA | LÄHIESIHENKILÖTYÖN AMMATTITUTKINTO

Koulutus vahvistaa osaamistasi ja valmiuksiasi esihenkilötyöhön sosiaali- ja terveysalalla. Saat konkreettisia työkaluja henkilöstötyöhön ja vertaistukea oman alasi kollegoilta.

Tutkintotyyppi	Ammattitutkinto
Hakuaika	03.10.2024 - 23.01.2025
Opintojen laajuus	40 (osp)
Aloituspäivämäärä	13.02.2025
Opintojen kesto	4-6 kuukautta
Opiskelutapa	Oppisopimuskoulutus
Paikkakunta	Joensuu
Kampus	Joensuu Peltola
Lähipäivät	Verkkovälitteinen opetus. Opetusta 1 - 3 kertaa kuukaudessa.

Kenelle

Koulutus sopii työryhmien ja tiimien vetäjille, kuten vuoro- ja palveluvastaavat, apulaisosastonhoitajat, vastaavat sairaanhoitajat, vastaavat ohjaajat, vastaavat sosiaalityöntekijät. Voit olla uusi, tehtävään siirtyvä tai jo kokenut esihenkilö ja koet tarvetta päivittää osaamistasi.

Oppisopimusta varten sinulla tulee olla soveltuva työpaikka.

Koulutuksen sisältö

Koulutuksen tavoitteena on vahvistaa osaamistasi sosiaali- ja terveysalan esihenkilötyössä. Koulutuksessa saat valmiuksia ja konkreettisia välineitä henkilöstön päivittäisjohtamiseen omassa työyhteisössäsi. Koulutuksen aikana tutustut mm. esihenkilötyötä ohjaaviin säädöksiin, henkilöstötyöhön sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristössä, henkilöstöjohtamisen käytänteisiin ja ratkaisutyökaluihin haasteellisissa työyhteisötilanteissa.

Koulutuksen aikana suoritat Lähiesihenkilötyön ammattitutkinnosta tutkinnon osan Henkilöstötyö (40 osp). Voit suorittaa myös koko tutkinnon, tai muita tutkinnon osia tarpeidesi mukaan.

Koulutus sisältää Teams-välitteisiä asiantuntijaluentoja, työelämäpuheenvuoroja, vertaiskeskusteluja ja omaan työhön kytkeytyviä oppimistehtäviä. Oppimisen tukena on säännöllinen oppilaitoksen omavalmentajan sekä työpaikalta nimetyn ohjaajan tuki ja ohjaus. Koulutuksen jälkeen olet lisännyt tietopuolista osaamistasi henkilöstötyössä ja varmuuttasi esihenkilönä toimimiseen sosiaali- ja terveysalalla.

Opintojen ohjelma koostuu tutkinnon osaan kytkeytyvistä moduuleista: orientaatio, säädösten tunteminen, esihenkilötyön tukeminen, toimintaympäristön tunteminen ja henkilöstön kehittäminen. Moduulin teemoja käsitellään teams-välitteisissä asiantuntijaluennoilla tai työelämäpuheenvuoroissa, sekä kytetään omaan työhön välitehtävien avulla. Tehtävät puretaan omavalmentajan fasilitoimissa ryhmätapaamisissa. Lisäksi ohjelmaan kuuluu henkilökohtaiset ohjaus- ja arviointikeskustelut.

Ohjelma

(pienet muutokset ovat mahdollisia)

Orientaatio:

13.2.2025 klo 12–14 Opintojen aloitus

25.2.2025 klo 14–15 Työpaikkaohjaajien ja arvioijien perehdytys

Moduuli 1: Säädösten tunteminen

12.3.2025 klo 12–16: Työ- ja virkasuhteen lainsäädäntö / Katariina Sorvanto

26.3.2025 klo 14–16: Ryhmätapaaminen 1

Moduuli 2: Esihenkilötyön tukeminen

2.4.2025 klo 12–16: Ristiriidoista ratkaisuihin – työyhteisön haasteelliset vuorovaikutustilanteet / Risto Havunen

9.4.2025 klo 14–16: Ryhmätapaaminen 2

Moduuli 3: Toimintaympäristön tunteminen

14.5.2025 klo 12–16: Sote-alan toimintaympäristö henkilöstöjohtamisen näkökulmasta – työelämäpuheenvuoro / Nina Holopainen (henkilöstöjohtaja, Etelä-Karjalan hyvinvointialue), Johanna Bjerregård Madsen (henkilöstöjohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue), Sari Salo (toimitusjohtaja, Varakoti Varpunen)

21.5.2025 klo 14–16: Ryhmätapaaminen 3

Moduuli 4: Henkilöstön kehittäminen

23.4.2025 klo 9–15 Henkilöstösuunnittelu ja toimivat HR-prosessit / Katja Kareinen

28.5.2025 klo 14–16: Ryhmätapaaminen 4 – opintojen päätös

Lisäksi sinulla on mahdollisuus osallistua seuraaviin:

14.2.2025 klo 8.30–12 Näkökulmia johtamiseen: Rasavillit työelämässä – esihenkilön taidot sukupolvien välisen yhteistyön ja moninaisuuden johtamisessa (Helena Kastikainen)

9.5.2025 klo 8.30–12 Näkökulmia johtamiseen: Tilannetaju johtamisessa (Harri Gustafsberg)

Työhyvinvointikortti®-koulutus (1 pv) – aikataulu täsmentyy

Tule kuulolle Teams-opintoinfoon

3.12.2024 klo 14: [Liity kokoukseen nyt.](#)

17.12.2024 klo 14: [Liity kokoukseen nyt.](#)

Ryhmäkoko on enintään 30 opiskelijaa.

Tutustu tutkintoon ja tutkinnon osaan Henkilöstötyö:

[Tutkinnon perusteet](#)

Perustiedot

Kielitaito

Tässä koulutuksessa edellytetään opiskelijalta suomen kielen taitotasoa YKI 3 tai B1.1 Sujuva peruskielitaito. Jos äidinkielenä ei ole suomi, liitä hakemukselle todistus suomen kielen taidosta. Katso hyväksytyt [todistukset kielitaidosta](#).

Pohjakoulutus

Perusopetuksen oppimäärä tai vastaavat tiedot

Kustannukset

Koulutus on maksuton. Opiskelijalla tulee olla käytössään tietokone verkko- ja viestintäyhteyksin.

Opintojen jälkeen

Työpaikat

Työpaikkoja ovat sosiaali- ja terveysalan organisaatioiden lähijohtamisen tehtävät