



## Haluatko lisätä valmiuksiasi vaativiin HR-tehtäviin?

### *Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto – henkilöstöhallinnon osaamisala*

Koulutuksessa vahvistat HR-osaamistasi ja saat varmuutta toimia vaativissa henkilöstöhallinnon asiantuntija- tai esimiestehtävissä. Laajennat ymmärrystäsi henkilöstöjohtamisesta ja sen merkityksestä liiketoiminnalle. Saat välineet työyhteisösi henkilöstöjohtamisen kehittämiseen ja loistavan mahdollisuuden ammatilliseen verkostoitumiseen.

#### **Kenelle?**

Koulutus sopii erityisesti henkilöstöhallinnon asiantuntijoille ja esimiehille, jotka toimivat erilaisissa henkilöstön osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin tai palvelusuhdeasioiden hoitamiseen liittyvissä tehtävissä.

#### **Koulutuksen toteutus**

Koulutus suoritetaan oppisopimuskoulutuksena, joka on opiskelijalle maksutonta.

Opiskelu sujuu joustavasti työn ohessa. Koulutus toteutetaan monimuoto-opiskeluna, joka sisältää lähi- ja etäopiskelua sekä työelämässä tapahtuvaa oppimista. Koulutus sisältää opetusta pienryhmässä, asiantuntijaluentoja, työelämäpuheenvuoroja, oppimistehtäviä ja verkkotyöskentelyä. Koulutus kestää noin 1,5 vuotta.

**Koulutus toteutetaan yhteistyössä Henkilöstöjohtamisen ryhmän – Henry ry:n Pohjois-Karjalan alueverkoston kanssa.**

Saat yksilöllistä ja ryhmäkohtaista ohjausta opintoihisi ja tukea ammatilliseen kehittymiseesi.

Koulutukseen osallistut sinulle laaditun henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaisesti, jossa huomioidaan aikaisempi osaamisesi. Mikäli sinulla on jo tutkinnossa vaadittu ammattitaito, sinut ohjataan suoraan osaamisen näyttöihin.

#### **Tutkinnon suorittaminen**

Tutkinto suoritetaan osoittamalla osaaminen näytöissä aidoissa henkilöstöhallinnon työtehtävissä. Tutkinnon suorittamista varten sinulla tulee olla työpaikka. Osaamisen arviointiin osallistuvat opettaja sekä työelämän edustaja.

Tutkinnon suorittamisessa noudetaan liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon perusteita.

#### **Lisätietoja**

##### **Tutkinto ja koulutus**

Henna Lamminluoto  
henna.lamminluoto@riveria.fi, p. 040 570 4279

##### **Oppisopimusasiat**

Anja Sivonen  
anja.sivonen@riveria.fi, p. 050 533 2077

Hae koulutukseen 20.9.2020 mennessä:  
**koulutuskalenteri.fi**

## Tutkinnon sisältö

Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto – henkilöstöhallinnon osaamisala (180 osp) muodostuu yhdestä pakollisesta tutkinnon osasta sekä kahdesta valinnaisesta tutkinnon osasta. Myös yksittäisen tutkinnon osan tai osien suorittaminen on mahdollista tarpeidesi mukaan.

Pakollinen tutkinnon osa:

Vastuualueen liiketoiminnan suunnittelu ja toteuttaminen

## Henkilöstöhallinnon osaamisalan valinnaiset tutkinnon osat:

### Yksi seuraavista

Henkilöstötyö

Henkilöstön osaamisen  
kehittäminen

### Yksi seuraavista

Henkilöstötyö

Henkilöstön osaamisen  
kehittäminen

Kehittämiprojektin suunnit-  
telu ja toteuttaminen

Toiminnan ohjaus ja mittaaminen

Työsuojelun ja työhyvin-  
voinnin kehittäminen

Hankintojen suunnittelu  
ja toteutus

## Koulutuksen ohjelma

### SYKSY 2020

20.10. klo 8–12

> Opintojen orientaatio

28.10. klo 9–16

> Työnantajataidot – työsuhteen lainsäädäntö  
HTT Mervi Parviainen

12.11. klo 13–15

> Työpaikkaohjaajien ja arvioijien perehdytys

26.11. klo 9–16

- klo 9–11: Tutkintopaja

- klo 12–16: Johtamisen seminaari

4.12. klo 9–15

> Strateginen johtaminen

11.12. klo 12–21

- klo 12–16: Näkökulmia johtamiseen: Tieto organisaation  
voimavarana | professori Harri Laihonen

- klo 17–21: Verkostoista voimaa! – työhyvinvoinnin ilta

### KEVÄT 2021

12.2. klo 9–16

- klo 9–11 Tutkintopaja

- klo 12–16 Näkökulmia johtamiseen: Työhyvinvoinnin  
uusia tuulia | FT, YTM Marja-Liisa Manka

24.2. klo 9–16

> Esimiestyön rajat – oikeudet ja velvollisuudet haastavissa  
työ-yhteisötilanteissa | lakimies, toimitusjohtaja  
Katariina Sorvanto

### KEVÄT 2021

Maaliskuu

> HR liiketoiminnan kumppanina ja esimiestyön tukena

Huhtikuu

> Henkilöstösuunnittelu ja toimivat HR-prosessit

7.5. klo 9–16

- klo 9–11 Tutkintopaja

- klo 12–16 Näkökulmia johtamiseen: Psykologiset  
perustarpeet muuttuvassa työelämässä ja johtamisessa |  
PsT, erikoispsykologi Petri Karkkola

### SYKSY 2021

Lokakuu

> Tutkintopaja + Näkökulmia johtamiseen -luento

Joulukuu

> Tutkintopaja + Näkökulmia johtamiseen -luento

Lisäksi syventävät teemat – valintojen mukaisesti

> Henkilöstötyö

> Henkilöstön osaamisen kehittäminen

> Hankintojen suunnittelu ja toteuttaminen

> Kehittämiprojektin suunnittelu ja toteuttaminen

> Toiminnan ohjaus ja mittaaminen

> Työsuojelun ja työhyvinvoinnin kehittäminen

Virtuaalikalvat joka kuun toinen torstai klo 15–16.